

Buenos Aires, 10 de junio de 2022

## Comunicado de la Mesa de Unidad Sindical Cierre de la paritaria 2021-2022

Después de arduas negociaciones hemos alcanzado un acuerdo para cerrar la negociación paritaria correspondiente al periodo anual 2021-2022

Lamentablemente el proceso inflacionario amenazaba volver a licuar nuestros salarios, razón por la cual esta Mesa, haciendo uso de la cláusula de revisión explícita en la negociación anterior que había arrojado un 59 por ciento de corrección salarial para el periodo mencionado, acordamos otro tres por ciento de corrección salarial. De esta manera el periodo mencionado termina con un ajuste del 62 por ciento para todos los salarios de los representados por las Organizaciones que conformamos esta Mesa.

El nuevo aumento se distribuye de la siguiente manera:

PRIMERO: Adicionalmente a los aumentos ya pactados por las Partes por el periodo paritario julio 2021 – junio 2022, las Empresas otorgarán el siguiente incremento, no acumulativo, el mismo sobre los salarios de cada categoría según la escala salarial vigente a junio de 2021:

a) A partir de julio 2022, un incremento equivalente al 3 %, el cual se distribuirá de la siguiente manera: (i) un 1,5% en un 60% al salario básico y el 40% restante al Adicional Especial y, (ii) el 1,5 % restante del incremento mencionado se distribuirá al valor del viatico convencional no sujeto a rendición, ello en un todo conforme con lo dispuesto por el artículo 106 de la LCT, artículo 4 del decreto 633/2018, y normativa concordante de los Convenios Colectivos correspondientes. El 60 % de este rubro será considerado a los fines del cálculo de productividad y turnos especiales. El 100 % del incremento estipulado en el presente inciso será considerado para el cálculo de horas extras, salario anual complementario, vacaciones, y otros conceptos previstos para el viatico convencional de cada uno de los Convenios Colectivos.

b) El incremento estipulado en el inciso precedente será considerado en la base salarial para la negociación de la paritaria correspondiente al periodo julio 2022/junio 2023. Asimismo, el presente incremento será aplicable a los efectos del pago del "Día del Trabajador Telefónico" del año 2023.

c) Para el caso de los trabajadores de la actividad móvil (TMA), el incremento estipulado en el inciso a) se aplicará en un 100 % al salario básico.

SEGUNDO: Las Partes establecen que los incrementos aquí establecidos corresponden al periodo abril/22 a junio/22.

# FATTEL CePETel

Federación Argentina de Trabajadores de las Telecomunicaciones



Federación de Obreros, Especialistas y Empleados de los Servicios e Industria de las Telecomunicaciones de la República Argentina

# FOMMTRA

Federación de Organizaciones de los Mundos Medios de las Telecomunicaciones de la República Argentina

Buenos Aires, 10 de junio de 2022

## Comunicado de la Mesa de Unidad Sindical

**Sólo dirigido a los y las compañeras de la empresa Telecom**

### Tres por ciento adicional

Esta suma no remunerativa por única vez tiene carácter extraordinario afectando sólo a los y las compañeras pertenecientes a la empresa Telecom, y tiene las siguientes características y modalidad de pago:

Un pago de carácter único y extraordinario no remunerativo para cada categoría, el cual se pagará con los haberes del mes de junio 2022 bajo la voz "Gratificación Extraordinaria por Única Vez NR 10-6-22". El pago estipulado en el presente tendrá la misma naturaleza y se liquidará conforme lo previsto por el artículo 106 de la LCT y artículo 4 del decreto 633/2018.

En relación a la suma por única vez no remunerativa detallada, sin perjuicio de su carácter, la empresa realizará una contribución equivalente al valor que por aportes del trabajador y contribuciones a la obra social se hubiera realizado si el valor hubiera tenido el carácter remunerativo, incluyendo el monto destinado al Fondo Solidario de Redistribución (ex ANSSAL) dependiente de la Superintendencia de Servicios de Salud. Esta contribución empresarial se depositará en los plazos establecidos para los aportes y contribuciones.

Oportunamente cada organización perteneciente a esta Mesa publicará los montos correspondientes a cada categoría convencional.

Reclamamos además ante el Ministerio de Trabajo de la Nación, un 2% de atraso salarial originado en la paritaria 2019/2020. Ante el compromiso verbal de saldar esta diferencia, compromiso que no se efectivizó oportunamente, reclamamos que ese pago se efectúe de forma inmediata con las actualizaciones correspondientes.

Se fijó de común acuerdo para llevar adelante la reunión el día 22 de Junio a las 14:00 hs.

# FATTEL CePETel

Federación Argentina de Trabajadores de las Telecomunicaciones



Federación de Obreros, Especialistas y Empleados de los Servicios e Industria de las Telecomunicaciones de la República Argentina

## FOMMTRA

Federación de Organizaciones de los Mandos Medios de las Telecomunicaciones de la República Argentina