

ACTA SALARIAL FOESITRA TASA

Acuerdo salarial paritaria julio 2022 – junio 2023 (segundo tramo)

En la Ciudad de Buenos Aires, 5 de octubre de 2022, se reúnen por una parte la **FEDERACION DE OBREROS, ESPECIALISTAS Y EMPLEADOS DE LOS SERVICIOS E INDUSTRIA DE LAS LAS TELECOMUNICACIONES (en adelante, "FOESITRA")**, representada por los Sres. Daniel Rodríguez, Alberto Tell y Mario Russo y, por otra parte, la Empresa **TELEFONICA DE ARGENTINA S. A.** representada por los Sres. Sergio Mariano Peri, Ernesto María Polotto y Hugo Re, (en adelante, la "Empresa", y en conjunto con FOESITRA, "Las Partes"), quienes acuerdan lo siguiente para el personal comprendido en el CCT 201/92:

PRIMERO: Para el segundo tramo de revisión salarial por el período paritario julio 2022 – junio 2023, la Empresa otorgará los siguientes pagos únicos y extraordinarios e incrementos, no acumulativos, todos ellos sobre los salarios de cada categoría según la escala salarial vigente a julio de 2022:

- a) Las Partes acuerdan un pago de carácter único y extraordinario equivalente al 13 % de las escalas conformadas de cada categoría de julio 2022. Dicho pago se abonará con los salarios de octubre 2022 y tendrá la misma naturaleza y se liquidará conforme lo previsto por el artículo 106 de la LCT y artículo 4 del decreto 633/2018. Atendiendo el contexto extraordinario existente producto de la pandemia COVID 19, la suma antedicha no será tenida en cuenta a los fines del pago de aportes y contribuciones a la Seguridad Social. Sin perjuicio de ello, dicha suma tributará los aportes y contribuciones sindicales, Fondo Compensador Telefónico, Fondos Especiales acordados entre Las Partes y las que tenga destino a la obra social.
- b) Las Partes acuerdan un pago de carácter único y extraordinario equivalente al 13 % de las escalas conformadas de cada categoría de julio 2022, conforme la misma naturaleza y alcance del establecido en el inciso a) precedente. Dicho pago se abonará con los salarios de noviembre 2022.
- c) Las Partes acuerdan un pago de carácter único y extraordinario equivalente al 25 % de las escalas conformadas de cada categoría de julio 2022, conforme la misma naturaleza y alcance del establecido en los incisos a) y b) precedentes. Dicho pago se abonará con los salarios de diciembre 2022.

A los fines de la cancelación de la segunda cuota del SAC correspondiente al año 2022, al pago único mencionado en el presente inciso, se adicionará un pago del mismo carácter, que se detalla en el Anexo A del presente.

Los pagos mencionados en los incisos a), b) y c) se abonarán bajo el concepto "**Pago extr Acta Oct 22**"

- d) A partir de enero 2023, un incremento equivalente al 28 %, según el siguiente detalle:

- (i) el 21 % del incremento se distribuirá en un 60% al salario básico y el 40% restante al Adicional Especial. La Empresa adelantará el pago del 3% del presente incremento correspondiente a los haberes de enero/23, el cual se pagará únicamente con los salarios de noviembre/22. Dicho anticipo se regularizará con los haberes de enero/23.

En caso de que un trabajador se desvinculara por cualquier causa de la Empresa con anterioridad al día 31 de diciembre de 2022, la Empresa podrá compensar de la liquidación final que le correspondiere percibir la suma que le hubiere sido anticipada conforme lo pactado en este inciso

- (ii) el 7 % restante del incremento mencionado se distribuirá al valor del viático convencional no sujeto a rendición, ello en un todo conforme con lo dispuesto por el artículo 106 de la LCT, artículo 4 del decreto 633/2018, y normativa concordante del CCT 201/92. El 60 % de este rubro será considerado a los fines del cálculo de productividad y turnos especiales. El 100 % del incremento estipulado en el presente inciso será considerado para el cálculo de horas extras, salario anual complementario, vacaciones, y otros conceptos previstos para el viático convencional del CCT 201/92. como asimismo dicha suma tributará las contribuciones sindicales, Fondos Especiales acordados entre las Partes y las que tengan destino a la Obra Social.

SEGUNDO: Conforme las pautas establecidas en el punto PRIMERO inciso d), el valor de la suma para conmemorar el 18 de marzo el Día del Trabajador Telefónico, se establece en \$ 214.087 (Pesos doscientos catorce mil ochenta y siete) para el año 2023.

Dicha suma se liquidará de la siguiente manera:

En enero 2023 se liquidará la suma de \$ 82.515 (Pesos ochenta y dos mil quinientos quince) bajo las voces "Día del Telefónico" y "SAC s/Día del Telefónico".

En abril 2023 se liquidará la suma de \$ 131.572 (Pesos Ciento treinta y un mil quinientos setenta y dos) bajo las voces "Complemento Día del Telefónico" y "SAC s/Complemento Día del Telefónico".

No obstante, ello, la Empresa anticipará el pago en enero 2023, bajo la voz "Adelanto Complemento Día del Telefónico", y será abonado conjuntamente con el concepto convencional "Día del Telefónico".

En caso de que un trabajador se desvinculara por cualquier causa de la Empresa con anterioridad al día 31 de marzo de 2023, la Empresa podrá compensar de la liquidación final que le correspondiere percibir la suma que le hubiere sido anticipada conforme lo pactado en la presente cláusula

TERCERO: Las sumas pactadas en la cláusula PRIMERO serán aplicadas a trabajadores de jornada completa. El detalle de las escalas resultantes se establece en el Anexo A. Para el resto del personal convenionado con jornada parcial o reducida, su aplicación será proporcional a la extensión efectiva de dicha jornada.



CUARTO: Las Partes manifiestan que los incrementos aquí establecidos corresponden al semestre julio 2022 a diciembre 2022, los cuales, con los incrementos estipulados en la primera revisión salarial, totalizan un porcentaje del 46 por ciento.

La parte gremial manifiesta que en la próxima instancia paritaria propondrán la discusión de la formula aritmética con que se calcula el premio productividad y la antigüedad.

Asimismo, considerando las condiciones de extrema volatilidad económica que atraviesa el país, las Partes convienen volver a reunirse el día 5 de diciembre de 2022 a las 15 hs a efectos de evaluar el desenvolvimiento del trimestre.

Las Partes solicitarán la homologación de los compromisos asumidos en el presente acuerdo, al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Se firman 3 ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

The image shows four distinct handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The first signature on the left is a complex, cursive script. The second signature is a stylized, circular mark. The third signature is a simple, bold letter 'A'. The fourth signature on the right is a vertical, stylized mark resembling a leaf or a specific symbol.

ANEXO A
ESCALAS SALARIALES

Enero 2023

Categoría	Básico	Adicional Especial	Compensación mensual por Viáticos	Compensación Tarifa Telefónica	Conformado	Adicional Acta Junio 2020	Total
1	\$ 67.628	\$ 45.222	\$ 23.132	\$ 357	\$ 136.339	\$ 4.000	\$ 140.339
2	\$ 77.497	\$ 51.712	\$ 26.164	\$ 357	\$ 155.730	\$ 4.000	\$ 159.730
3	\$ 91.684	\$ 61.270	\$ 30.566	\$ 357	\$ 183.877	\$ 4.000	\$ 187.877
4	\$ 103.140	\$ 68.958	\$ 34.114	\$ 357	\$ 206.569	\$ 4.000	\$ 210.569
5	\$ 112.231	\$ 75.015	\$ 36.921	\$ 357	\$ 224.524	\$ 4.000	\$ 228.524
6	\$ 120.176	\$ 80.308	\$ 39.374	\$ 357	\$ 240.215	\$ 4.000	\$ 244.215
W	\$ 110.820	\$ 74.205	\$ 36.509	\$ 357	\$ 221.891	\$ 4.000	\$ 225.891
X	\$ 121.015	\$ 80.982	\$ 39.655	\$ 357	\$ 242.009	\$ 4.000	\$ 246.009
Y	\$ 130.341	\$ 87.322	\$ 42.557	\$ 357	\$ 260.577	\$ 4.000	\$ 264.577
Z	\$ 139.723	\$ 93.701	\$ 45.480	\$ 357	\$ 279.261	\$ 4.000	\$ 283.261
Z1 - A	\$ 149.470	\$ 100.285	\$ 48.507	\$ 357	\$ 298.619	\$ 4.000	\$ 302.619
Z2 - A1	\$ 158.719	\$ 106.459	\$ 51.366	\$ 357	\$ 316.901	\$ 4.000	\$ 320.901
Z3	\$ 168.047	\$ 112.703	\$ 54.250	\$ 357	\$ 335.357	\$ 4.000	\$ 339.357
Z4	\$ 177.933	\$ 119.314	\$ 57.307	\$ 357	\$ 354.911	\$ 4.000	\$ 358.911

Categoría	Básico	Adicional Especial	Compensación mensual por Viáticos	Compensación Tarifa Telefónica	Conformado	Adicional Acta Junio 2020	Total
M1	\$ 71.228	\$ 47.030	\$ 23.950	\$ 357	\$ 142.565	\$ 4.000	\$ 146.565
M2	\$ 76.215	\$ 50.599	\$ 25.650	\$ 357	\$ 152.821	\$ 4.000	\$ 156.821
M3	\$ 81.552	\$ 54.421	\$ 27.472	\$ 357	\$ 163.802	\$ 4.000	\$ 167.802
M4	\$ 89.054	\$ 59.798	\$ 30.032	\$ 357	\$ 179.241	\$ 4.000	\$ 183.241
M5	\$ 98.851	\$ 66.817	\$ 33.377	\$ 357	\$ 199.402	\$ 4.000	\$ 203.402
M6	\$ 109.719	\$ 74.601	\$ 37.085	\$ 357	\$ 221.762	\$ 4.000	\$ 225.762
M7	\$ 121.791	\$ 83.250	\$ 41.203	\$ 357	\$ 246.601	\$ 4.000	\$ 250.601
M8	\$ 135.187	\$ 92.847	\$ 45.775	\$ 357	\$ 274.166	\$ 4.000	\$ 278.166
M9	\$ 149.470	\$ 100.285	\$ 48.507	\$ 357	\$ 298.619	\$ 4.000	\$ 302.619
M10	\$ 158.719	\$ 106.457	\$ 51.366	\$ 357	\$ 316.899	\$ 4.000	\$ 320.899
M11	\$ 168.047	\$ 112.703	\$ 54.250	\$ 357	\$ 335.357	\$ 4.000	\$ 339.357
M12	\$ 177.934	\$ 119.315	\$ 57.307	\$ 357	\$ 354.913	\$ 4.000	\$ 358.913

PAGOS UNICOS

Categoría	Pago único Octubre/22 (13%)	Pago único Noviembre/22 (13%)	Pago único Diciembre/22 (25%)	Adicional pago único Diciembre/22
1	\$ 12.496	\$ 12.496	\$ 24.031	\$ 13.457
2	\$ 14.223	\$ 14.223	\$ 27.351	\$ 15.317
3	\$ 16.729	\$ 16.729	\$ 32.171	\$ 18.016
4	\$ 18.749	\$ 18.749	\$ 36.056	\$ 20.192
5	\$ 20.348	\$ 20.348	\$ 39.131	\$ 21.913
6	\$ 21.745	\$ 21.745	\$ 41.818	\$ 23.418
W	\$ 20.114	\$ 20.114	\$ 38.680	\$ 21.661
X	\$ 21.905	\$ 21.905	\$ 42.125	\$ 23.590
Y	\$ 23.558	\$ 23.558	\$ 45.305	\$ 25.371
Z	\$ 25.222	\$ 25.222	\$ 48.504	\$ 27.162
Z1	\$ 26.945	\$ 26.945	\$ 51.818	\$ 29.018
Z2	\$ 28.573	\$ 28.573	\$ 54.949	\$ 30.771
Z3	\$ 30.217	\$ 30.217	\$ 58.109	\$ 32.541
Z4	\$ 31.958	\$ 31.958	\$ 61.457	\$ 34.416

Categoría	Pago único Octubre 2022 (13%)	Pago único Noviembre 2022 (13%)	Pago único Diciembre 2022 (25%)	Adicional Pago único Diciembre 2022
M1	\$ 13.050	\$ 13.050	\$ 25.097	\$ 14.054
M2	\$ 13.963	\$ 13.963	\$ 26.853	\$ 15.038
M3	\$ 14.941	\$ 14.941	\$ 28.733	\$ 16.091
M4	\$ 16.316	\$ 16.316	\$ 31.377	\$ 17.571
M5	\$ 18.111	\$ 18.111	\$ 34.829	\$ 19.504
M6	\$ 20.102	\$ 20.102	\$ 38.658	\$ 21.648
M7	\$ 22.314	\$ 22.314	\$ 42.911	\$ 24.030
M8	\$ 24.768	\$ 24.768	\$ 47.631	\$ 26.673
M9	\$ 26.945	\$ 26.945	\$ 51.818	\$ 29.018
M10	\$ 28.573	\$ 28.573	\$ 54.948	\$ 30.771
M11	\$ 30.217	\$ 30.217	\$ 58.109	\$ 32.541
M12	\$ 31.958	\$ 31.958	\$ 61.458	\$ 34.416

Handwritten signatures in blue ink, including several distinct scribbles and stylized names.

ANTICIPO

categorias	TOTAL Anticipo Noviembre/22 (a cuenta de Enero 2023)	NETO Anticipo Noviembre/22
1	\$ 2.884	\$ 2.307
2	\$ 3.282	\$ 2.626
3	\$ 3.860	\$ 3.088
4	\$ 4.327	\$ 3.462
5	\$ 4.696	\$ 3.757
6	\$ 5.018	\$ 4.014
W	\$ 4.642	\$ 3.714
X	\$ 5.055	\$ 4.044
Y	\$ 5.437	\$ 4.350
Z	\$ 5.820	\$ 4.656
Z1	\$ 6.218	\$ 4.974
Z2	\$ 6.594	\$ 5.275
Z3	\$ 6.973	\$ 5.578
Z4	\$ 7.375	\$ 5.900

Categoría	TOTAL Anticipo Noviembre 2022 (a cuenta de Enero 2023)	NETO Anticipo Noviembre
M1	\$ 3.012	\$ 2.410
M2	\$ 3.222	\$ 2.578
M3	\$ 3.448	\$ 2.758
M4	\$ 3.765	\$ 3.012
M5	\$ 4.179	\$ 3.343
M6	\$ 4.639	\$ 3.711
M7	\$ 5.149	\$ 4.119
M8	\$ 5.716	\$ 4.573
M9	\$ 6.218	\$ 4.974
M10	\$ 6.594	\$ 5.275
M11	\$ 6.973	\$ 5.578
M12	\$ 7.375	\$ 5.900

Handwritten signatures in blue ink, including several stylized initials and names.

ADICIONALES Y COMPENSACIONES

Concepto	Coefficiente	Valores desde Enero 2023
Antigüedad	0,3795%	\$ 783,93
Disponibilidad (categoría 1,2 y 3)	0,0341%	\$ 70,36
Disponibilidad (resto)	0,0501%	\$ 103,39
Automotores función adicional	0,0454%	\$ 93,78
Unidades especiales	0,0661%	\$ 136,54
1 idioma	0,3634%	\$ 750,67
2 idiomas	0,7268%	\$ 1.501,34
Becas	0,7268%	\$ 1.501,34
Capacitación (monto por hora)	0,3198%	\$ 660,61
Escolaridad	0,2181%	\$ 450,53
Comida	0,2617%	\$ 540,59
Falla de caja (cajeros)	0,0768%	\$ 158,64
Falla de caja (otros)	0,0390%	\$ 80,56
Guarderías	8,2390%	\$ 17.019,22
Gastos de sepelio	17,7820%	\$ 36.732,10
Adicional función crítica	5,9461%	\$ 12.282,80
Tareas Diversas	3,3500%	\$ 6.920,06

VIATICOS POR COMISIONES Y ADSCRIPCIONES

Localidades	Desayuno	Almuerzo	Cena	Alojamiento	Gastos Menores	Total Viático diario
Antártida	\$ 1.291	\$ 5.422	\$ 5.422	\$ 13.427	\$ 1.807	\$ 27.370
Inciso a)	\$ 1.239	\$ 5.206	\$ 5.206	\$ 12.890	\$ 1.735	\$ 26.276
Inciso b)	\$ 826	\$ 3.470	\$ 3.470	\$ 8.593	\$ 1.157	\$ 17.517
Inciso c)	\$ 775	\$ 3.253	\$ 3.253	\$ 8.056	\$ 1.084	\$ 16.422
Inciso d)	\$ 646	\$ 2.711	\$ 2.711	\$ 6.713	\$ 904	\$ 13.685
Sin Zona Desfavorable	\$ 516	\$ 2.169	\$ 2.169	\$ 5.371	\$ 723	\$ 10.948

A series of seven handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. They appear to be official approvals or signatures related to the document.